

UNIVERSIDAD DE DURANGO
CAMPUS CHIHUAHUA.
LICENCIATURA EN DERECHO Y LITIGACIÓN ORAL.
CÁTEDRA: Derecho del trabajo.
TITULAR. Lic. Luis Fernando Camargo Ibarra.
CUESTIONARIO DE PREPARACIÓN PARA EL PRIMER
EXAMEN PARCIAL.

INSTRUCCIONES.- Se sugiere responder las preguntas e indicar el fundamento legal de su respuesta según el caso.

- 1.- Defina derecho del Trabajo.
- 2.- Enumere las fuentes del derecho del trabajo y explique cada una.
- 3.- Artículo de la constitución donde se establecen los principios de justicia social.
- 4.- Señale el concepto de Trabajador establecido en la Ley Federal del Trabajo.
- 5.- Señale el concepto de Patrón establecido en la Ley Federal del Trabajo.
- 6.- Que se entiende por trabajador de base.
- 7.- Cuales son los trabajadores eventuales.
- 8.- Defina los trabajadores de temporada.
- 9.- Establezca el concepto de trabajador de confianza conforme a la LFT.
- 10.- Cuales son las principales diferencias entre el trabajador ordinario y el de confianza.
- 11.- Cuales son los representantes del patrón: los genuinos; los apoderados por mandato; los representantes del patrón al interior de la empresa.
- 12.- Explique lo que es un patrón sustituto, en términos del artículo 41 de la LFT.
- 13.- Explique lo que es un demandado considerado patrón solidario en términos del artículo 13 de la LFT.
- 14.- Explique que es un intermediario laboral, en términos del artículo 12 de la LFT .
- 15.- Como define la LFT el régimen de subcontratación.
- 16.- Cuales son los 3 requisitos que la LFT exige para que el régimen de subcontratación no origine una responsabilidad directa al contratante de dicho régimen.
- 17.- Que prohibición expresa determina la LFT al patrón subcontratante.
- 18.- Defina conforme al artículo 20 de la LFT lo que es una relación de trabajo.



- 19.- Transcriba tres veces la respuesta a la pregunta anterior.
- 20.- Explique las diferencias de la relación de trabajo frente a la prestación de servicios profesionales.
- 21.- Explique en qué caso se presume la existencia de una relación de trabajo, conforme a la LFT.
- 22.- Que es un contrato de trabajo.
- 23.- Que datos y requisitos debe contener un contrato de trabajo.
- 24.- Que sucede con los derechos de los trabajadores cuando no se tiene contrato. Se pierden? Si, No, fundamente su respuesta.
- 25.- Cual es la regla general en cuanto a la duración de las relaciones y contrato de trabajo.
- 26.- En que casos la LFT permite que las relaciones laborales sean de duración determinada.
- 27.- En que consiste el contrato para capacitación inicial.
- 28.- Cuanta duración puede tener el contrato para capacitación inicial.
- 29.- En que consiste la contratación a prueba
- 30.- Cuanta duración puede tener el contrato a prueba.
- 31.- Que requiere el patrón para que pueda terminar el contrato a prueba sin pagar un finiquito indemnizatorio al trabajador que despida cuando se haya cumplido el plazo de prueba.
- 32.- Se pueden prorrogar los periodos de prueba y de capacitación inicial?
- 33.- Defina el contrato para obra determinada.
- 34.- Cuales son las condiciones de trabajo básicas dentro de la relación laboral.
- 35.- Defina jornada de trabajo conforme a la LFT.
- 36.- Explique entre que horas y que horas se comprenden las jornadas diurnas, nocturnas y mixtas.
- 37.- Cuanto deben durar las jornadas diurnas, nocturnas y mixtas.
- 38.- Cual es la jornada ordinaria
- 39.- Cual es la jornada extraordinaria,
- 40.- Cuantas son las horas extras máximas que se puede laborar por semana
- 41.- Como se pagan las horas extras (Cuales dobles y cuales al triple).
- 42.- Cual salario se utiliza para cuantificar el pago de tiempo extras.
- 43.- Considera usted que las horas extras integran salario; si o no. Justifique su respuesta.
- 44.- Cual es la jornada especial y cual es el fundamento legal para su distribución de horas.



- 45.- Que es la prestación de vacaciones pagadas.
- 46.- Cuantos días de vacaciones corresponden a los trabajadores conforme a la LFT en función de su antigüedad.
- 47.- Explique que es la prima vacacional y que porcentaje corresponde para su pago.
- 48.- Las vacaciones y la prima de pagan con el salario?
- 49.- Las vacaciones integran salario.
- 49.- Que es el Aguinaldo y a cuantos días corresponde su pago.
- 50.- Cual es la fecha límite para pagar el aguinaldo.
- 51.- Con que salario se paga el aguinaldo.
- 52.- La prima vacacional integra salario?
- 53.- Cuantos días de descanso como mínimo debe tener el empleado por semana
- 54.- El día de descanso, como se paga?
- 55.- A cuanto corresponde la prima dominical?
- 56.- Considera usted que el séptimo día integra salario? Justifique su respuesta.
- 57.- Cuales son los días de descanso obligatorio conforme a la LFT
- 58.- Como se paga los días de descanso obligatorios que se laboran.
- 59.- Como define la LFT el salario.
- 60.- Explique que es el salario cuota diaria y que se paga con él.
- 61.- Explique que es el salario ordinario y que prestaciones se pagan con él.
- 62.- Explique que es el salario diario integrado y que prestaciones se pagan con él.
- 63.- Que es un salario tabulado.
- 64.- Que es un salario variable
- 65.- Que es un salario a comisión.
- 66.- Que problemática existe al intentar pagar el salario por hora, en relación al salario mínimo que se debe pagar por jornada.
- 67.- En el caso de trabajos materiales o manuales, cual es el plazo máximo para el pago del salario.
- 68.- En el caso de trabajo intelectual, cual es el plazo máximo para el pago del salario.
- 69.- Cual es el salario mínimo general.
- 70.- Cuales son los salarios mínimos profesionales.